

06:33

Chat

Gente 17

Participar

Reaccionar

Vista

Más

Cámara

Micro

Compartir

Salir

GRUPOS



Trabajo administrativo – actas y
relatorías



Participantes

Compartir invitación

DS	DANIEL PEREZ S.	
AD	Adriana Lorena Herrera De...	
AN	Andres ... (No comprobado)	
CM	Carolina... (No comprobado)	
CM	Carolina... (No comprobado)	
DM	Diana MALDONADO	
FM	Felipe A... (No comprobado)	
GA	Gabriela... (No comprobado)	
JT	JEISON HERLEY CAMACH...	
JS	Juan Se... (No comprobado)	



ALCALDÍA LOCAL DE
PUENTE ARANDA



← → ↺ teams.microsoft.com/light-meetings/launch?context=%7B%22Tid%3A%22%3A%2214de155f-e192-44da-994d-1913d8658372%22%22Oid%3A%2201fa5f50-67a9-4a25-a4a1-36235d1a22... 100% 100% 100%

47:44


Chat Gente 21 Participar Reaccionar Vista Más Cámara Micro Compartir Salir

DS
DANIEL PEREZ S.

JT
JEISON HERLEY CAMACHO TELLEZ

MR
marlene torres Rodríguez (No comprobado)

DM
Diana MALDONADO


mujeres.paranda

KC
Katerine Cruz (No comprobado)

MM
Maria Fernanda Mora

LC
Laura Viviana Barragan Cruz

CM
Carolina Medina (No comprobado)

< 1/3 >

Participantes

Compartir invitación

En esta reunión (21)

- AP Angie Nathalia Ve... 1 👍 🗣️
- DS DANIEL PEREZ S. 🗣️
- AG Adolfo ... (No comprobado) 🗣️
- AD Adriana Lorena Herrera De... 🗣️
- AN Andres ... (No comprobado) 🗣️
- CB Camila ... (No comprobado) 🗣️
- CM Carolina... (No comprobado) 🗣️
- CM Carolina... (No comprobado) 🗣️
- DM Diana MALDONADO 🗣️

12:58

Chat Gente 19 Participar Reaccionar Vista Más Cámara Micro Compartir Salir

DS

DANIEL PEREZ S.

MR

marlene torres Rodríguez (No comprobado)

LC

Laura Viviana Barragan Cruz

CM

Carolina Medina (No comprobado)

KC

Katerine Cruz (No comprobado)

MM

Maria Fernanda Mora

JT

JEISON HERLEY CAMACHO TELLEZ

< 1/3 >

Participantes

Compartir invitación

- DM Diana MALDONADO
- FM Felipe A... (No comprobado)
- GA Gabriela... (No comprobado)
- JT JEISON HERLEY CAMACH...
- JS Juan Se... (No comprobado)
- JH Julián Hincapié
- KC Katerine... (No comprobado)
- LC Laura Viviana Barragan Cruz
- MM Maria Fernanda Mora
- MP Milena P (No comprobado)

← → ↺ teams.microsoft.com/light-meetings/launch?context=%7B%22Tid%3A%22%3A%2214de155f-e192-44da-994d-1913d8658372%22%2C%22Oid%3A%22%3A%2201fa5f50-67a9-4a25-a4a1-36235d1a22... 07:08

Chat Gente 17 Participar Reaccionar Vista Más Cámara Micro Compartir Salir

Estado de casos

Estado	Cantidad
Cerrados por desistimiento	5
En Seguimiento	15
Fallidos	5
Efectivos	20

Total: 44

Mayo 9, Junio 8, Julio 3, Agosto 10, Septiembre 6, Octubre 2, Noviembre 5

Participantes

Compartir invitación

- GA Gabriela... (No comprobado)
- JT JEISON HERLEY CAMACH...
- JS Juan Se... (No comprobado)
- JH Julián Hincapié
- KC Katerine... (No comprobado)
- LC Laura Viviana Barragan Cruz
- MM Maria Fernanda Mora
- MR marlene... (No comprobado)
- M mujeres.paranda Organizador
- NS Nata Sa... (No comprobado)

mujeres.paranda

06:33

Chat

Gente 17

Participar

Reaccionar

Vista

Más

Cámara

Micro

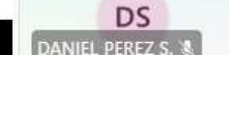
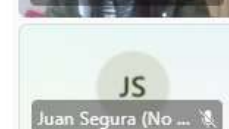
Compartir

Salir

GRUPOS



Trabajo administrativo – actas y
relatorías



Participantes

Compartir invitación

- DS DANIEL PEREZ S.
- AD Adriana Lorena Herrera De...
- AN Andres ... (No comprobado)
- CM Carolina... (No comprobado)
- CM Carolina... (No comprobado)
- DM Diana MALDONADO
- FM Felipe A... (No comprobado)
- GA Gabriela... (No comprobado)
- JT JEISON HERLEY CAMACH...
- JS Juan Se... (No comprobado)



ALCALDÍA LOCAL DE
PUENTE ARANDA



04:49

Chat

Gente 17

Participar

Reaccionar

Vista

Más

GRUPOS



4

Realizar las actividades de apoyo a la supervisión en los contratos para los cuales sea designado, actividad en la cual deberá dar cumplimiento al manual de supervisión e interventoría de la SDG.

Apoyo a los procesos – Implementación formato

7

Llevar el control de la correspondencia que le sea asignada de acuerdo con los procedimientos, normatividad e instrucciones que le sean impartidas, manteniendo al día el sistema de información dispuesto para tal fin.

Se lleva el control de correspondencia del mes de diciembre y la verificación de entradas e informados.

Acta de Orfeo

DESARROLLO Y CONCLUSIONES DE LA REUNIÓN:

Siendo el día 12 de diciembre del 2025 las 10:03 de la mañana se da inicio al reunión virtual del mes de diciembre del 2025 de seguimiento de los proyectos 2304-2569

INGRID PERDOMO La última reunión de equipo en lo que nos queda de este año y de la vigencia de la mayoría de los contratos de los que estamos acá hoy presentes. Compartir como algunas generalidades ya para el cierre, comentarles cómo nos fue también un poco en metas, Entonces, para que lo tengan por favor presente en este informe, la obligación 4 y la 7, ya sabemos que la 4 va, todo lo que tiene que ver con los acompañamientos a los procesos que están desarrollando María Camila y Laura ya ahorita María Camila nos cuenta un apoyo especial que requerimos para la próxima semana y en la 7 tiene que ver con todo lo de el acta de Orfeo. El mes pasado tuvimos como varias novedades con el link del acta que les compartí para que todos y todas pudiéramos cargar el pantallazo de Orfeo y diligenciar la asistencia. No nos resultó de la mejor manera, entonces lo hicimos de manera individual. Lo vamos a seguir manejando así para diciembre. ¿Cómo lo vamos a hacer? En el drive, por favor, me colocan el acta con fecha de el 19 de diciembre, van a colocar el acta, el pantallazo de Orfeo y me la van a subir, por favor, en la obligación 7 en formato Word. Yo la reviso, la firmo y se las reemplazo en formato PDF. ¿Listo? ¿Está claro? Sí, señora, en la obligación 7. En la obligación 7 el acta de Orfeo me la van a subir en formato Word con sus nombres, que esté bien relacionada a la fecha, el mes de diciembre, por favor, y yo la reviso, la firmo y se las reemplazo y se las vuelvo a cargar en formato P.DF. Pero individual, ¿no? O sea, el acta no la firmamos todos. No, no nos funcionó. En octubre nos fue bien, pero en noviembre se dañó el formato, se desajustó, entonces no la logramos en noviembre. Para diciembre lo que vamos a hacer es subirla en formato Word, yo la descargo, la firmo, le doy el visto bueno y se las reemplazo en P.F. y ya quedaría OK en la obligación 7. contarles, pues tenemos como esta meta ya muy bien desarrollada, identificada. Ustedes también la conocen, la meta de los conversatorios, de los talleres que tenemos para todo el tema de prevención de feminicidio. **Tenemos 15 agrupaciones de padres de familia, difíciles un poco en su abordaje, pero pues finalmente la logramos. Los consejos de convivencia, los grupos de actividad física, aquí también con algunos retos, estas agrupaciones de actividad física que en el informe quisiera y también compartir con ustedes como esas experiencias de cómo nos fue con estos diferentes grupos, en especial con el de la actividad física.** Para esas lecciones aprendidas como para próximas vigencias en relación a la articulación y cómo se va a hacer como todo el proceso de articulación se aplica. Estos grupos para, en dado caso, que se generen el próximo año, también pues tener en cuenta como toda esa trazabilidad que se presentó durante la ejecución de este año. Instancias de participación también ya un poco también lejas de abordar, pero se logró. El espacio de la huerta y los dos espacios de comedores comunitarios. Entonces ya tenemos como organizada todos los grupos que aplican según cada una de estas dimensiones. Padres de familia, ya estoy como consolidando la información que encontramos, cuántas personas efectivamente participaron en cada una de las sesiones y demás. Por ello, les voy a pedir por favor que lo que queda del mes estemos pendientes, en dado caso, que debamos realizar como algunos ajustes o trabajo administrativo en las actas y las relatorías.

Porque lo digo, algunos son talleres y se deben registrar como conversatorios. Entonces, para que por favor estemos pendientes.

Espero que no sean muchos. De hecho, no son muchos. Entonces, es como para que tengamos ahí presente y a la mano que vamos a realizar como todo este tema de trabajo administrativo. Acá, en relación a los casos, recibimos un total de 44 casos. Tengo como un balance general, sin embargo, es algo que debo revisar con las profesionales psicosociales de los casos y el número de sesiones que llevan en cada uno de los casos. Como casos efectivos, contabilizo 21 casos efectivos, cuatro que doy como fallidos, pues que no se logró ningún tipo de contacto, trece que están abiertos en seguimiento. Les agradezco a las psicosociales el compromiso que han tenido para abordar los casos, lograr los cierres, activarlos y las diferentes estrategias que se han tenido para darle continuidad a los casos. Tenemos 13 casos que están en este momento como en seguimiento y seis que no los sumo a los fallidos ya que fueron cerrados por desistimiento. Se logró hacer algún tipo de actuación, de acercamiento, una, dos, tres sesiones y pues fueron cerrados por desistimiento. Acá me hace falta relacionar el tema de las sesiones por cada uno de los casos. Ya les solicité la información, algunas me la llegaron, otras están pendientes, para que por favor las profesionales psicosociales por cada uno de los RUC a hoy, 12 de diciembre, me digan cuántas sesiones se lograron en cada uno de los casos y yo tengo un número aproximado, pero quiero verificarlo con cada una a ver si ese fue el número de sesiones por cada uno de estos casos que se recibieron. Como ustedes bien saben, no vamos a recibir más casos, nos quedamos con estos 44 casos para la vigencia 2025. Contarles y agradecerle también a todo el equipo por su apoyo y acompañamiento con las jornadas de El Buen Trato y la jornada del 25 de noviembre. Las dos jornadas se desarrollaron en un muy buen término, con una muy buena participación. Agradecerles nuevamente el acompañamiento y la asistencia a estas dos jornadas en el Sena, en el Parque El Sol y la de el 25N también fue una jornada muy significativa donde logramos un abordaje alrededor de unas 500 personas que estuvieron participando activamente en estas tres jornadas. Acá quisiera hacer como un alto y preguntarles a ustedes ya como a nivel de grupo de pronto quien quisiera compartirme y ya como esas lecciones aprendidas de pronto del ejercicio, como dos cosas que ustedes resalten tal vez como positivas y una de pronto que quisieran señalar como acción de mejora de pronto para la vigencia 2025 estemos o no estemos pues acá en el equipo de mujeres la alcaldía pues sigue adelantando este tipo de acciones a nivel local. Entonces quisiera escucharlos compartir como de pronto algunas experiencias de los grupos, cuál les pareció de pronto un poco más accesible en el abordaje, cuál se presentó como más desafíos, de pronto si alguien quiere compartirnos su experiencia, les escucho, les escucho. Sí, **MARLEN TORRES** buenos días para todos y para todas, yo quisiera resaltar algo importante pues yo llevo ya cuatro años en la alcaldía en continuidad con estos proyectos de Puente Aranda Sin Violencias y yo considero que este año pues este año es un grupo bastante grande, un grupo que se creció exorbitantemente, pero la verdad hubo menos participación. Entonces yo sí resaltaría que para los próximos compromisos que se tengan el próximo año, Dios mediante si estamos ahí o no estamos ahí, si se tenga más compromiso, que si la gente se ponga la camiseta, por ejemplo

para la semana del buen trato es importante que vayamos todos, todos. Es una semana en la que se hace presencia importante de la alcaldía sabiendo que la alcaldía es el ente más importante en la localidad de Puente Aranda.

Entonces por ejemplo uno mira y allá las otras entidades van, los de salud, hacen sus vacunas, hacen sus brigadas, sí, todos hacen su participación y la alcaldía está como a un lado. Entonces yo pensaría que es importante. En años anteriores éramos menos, menos contratistas en este equipo e íbamos todos y había más presencia, había más participación. La gente tiene esas ganas de ir. Entonces yo sí pensaría y sí lo dejaría entre el tintero para que las personas que van a firmar un contrato el próximo año que lo hagan con el corazón. Porque es que hay personas acá que adquieren dos, tres contratos y ni allá ni acá. Entonces acá siempre que hay algo tienen que pedir permiso, no asisten, no hacen ese acompañamiento que es tan importante. Y eso que nosotros no trabajamos los sábados. Este año se incrementó un poco, pero en todas las actividades que hemos resaltado no trabajamos los sábados. Entonces yo sí noté eso. Entonces a las actividades que íbamos, poca presentación, poca presencia de los contratistas de la alcaldía local. Entonces eso a mí sí me pareció como un poquito jarto porque no debía ser así.

INGRID PERDOMO Laura, gracias por tu intervención y bueno, pues tú que conoces muy bien el tema de la formulación y también enfocar muy bien los grupos en los que se va a quedar pues el anexo técnico para realizar las intervenciones, que como le dices, no necesariamente tienen que ser sí o sí obligatoriamente estos grupos que quedan en el anexo, hay que cumplirlo obviamente porque pues está ahí registrado. Sin embargo, pues la alcaldía tiene la autonomía del abordaje a nivel poblacional de todas las personas que viven o desarrollan actividades dentro de la localidad y a nivel de los casos a mí me parece que según pues lo que logré hacer el acompañamiento durante estos meses, esta estrategia de orientación y asesoría familiar es muy valiosa y significativa para las familias con las que se logra hacer el proceso y es valiosa y significativa a la medida que permite la articulación entre la institucionalidad, que se da esa verdadera articulación y se busca hacer como unas intervenciones integrales a estas familias, entonces yo agradezco también a las Psicosociales por el acercamiento y el acompañamiento que hacen a las familias y creo que este componente propiamente de orientación y asesoría familiar le aporta mucho a la prevención de violencias en contextos familiares, pues de la localidad me parece que es como una estrategia muy bien acogida y muy bien estructurada para el acompañamiento a nivel local. Voy con Jeisson, Lorena y finalmente Diana. **JEISSON CAMACHO** Buen día para todos y todas, yo sí recojo unos ejercicios y considero que la distribución de los equipos ha sido tanto óptima para los procesos diferenciados, algo que si yo no estoy este año, no estuve este año en ese proceso, pero el año pasado sí lo pude hacer y fue la atención psicosocial, si considero que se le da un mayor perfilamiento frente también a unos riesgos de exposición que quedan las compañeras, asistir directamente a las casas puede generar un nivel de riesgo, pero también ese tema de no saber con seguridad si van a ser atendidas o no es muy complejo, entonces lo que sí ahora tiene unos elementos interesantes y en eso le apoyo, todo frente a lo que llamaban en el sector educativo, hay que pensarlo porque los docentes por las dinámicas, ellos no más tienen

jornadas disponibles, es a principio de año en las jornadas institucionales, los docentes por lo general entran semana y media o semanas antes que los estudiantes y es en el tiempo que reciben todo el ejercicio institucional propio de la Secretaría de Educación o de otras entidades para hacer esa serie como de acompañamientos y de charlas, si se pone por fuera de inicio de año, yo sí te entra diría que va a ser muy complejo trabajar con docentes porque ellos no sacan espacios diferenciados que no sean dentro de los que ya están institucionalizados por calendario, ellos no se congregan en espacios diferenciados, dos, que si esto se llega a hacer también hay que tener un elemento de también conformación nosotros previamente de cómo funciona el sistema de educación, cómo funciona el sistema de alertas, cómo se dan los despliegues desde la Secretaría de Educación en diferentes rutas y esto sí también hay que evaluar porque eso nos implicaría conocer más allá del tema de violencias basadas en género, porque ellos, la experiencia que tuvimos y acá están las compañeras conectadas, no es mentira o no, ellos están buscando, son soluciones integrales a un número de problemáticas, entonces no es solamente como yo le voy a hablar de las rutas de violencias y se manejan de esta forma y ellos ya medianamente lo tienen claro y nos tocaría nosotros formarnos también en otras áreas para ya dar las respuestas de manera indicada, entonces yo sí estoy de acuerdo con las compañeras, hay que mirar el tema de los colegios, como seguimos trabajando con ellos, pero si lo van a focalizar con maestros es muy complejo. Otra de las acciones que se pueden hacer desde educación existen en todas las localidades, algo que se llama **la mesa de orientadores**, otra cosa es que se pueda trabajar con las mesas de orientadoras, mirar programas que se puedan hacer de manera colaborativa, pero también entendiendo algo que es muy importante, acá hay un gran número de compañeras que tienen alma, vida y corazón puesta en estos procesos de cuidado y defensa de las mujeres, pero también los elementos institucionales hacen que cuando las orientadoras denuncian determinados casos, quedan a la merced de las violencias de los padres de familia, de los entornos que están aquí también prestos, entonces también son elementos que hay que tener claridad dentro de estos también hasta dónde van los alcances reales de quienes están en las instituciones, entonces yo sí quiero poner como estas alertas aquí de por medio para que en el anexo técnico no vayamos a tener el futuro daño inconvenientes en procesos de implementación, que se puedan generar sesgos que den a malinterpretaciones y después quedemos nosotros como incumpliendo innecesariamente, entonces sí, con respeto quería mencionar ello, no sé si sea un ejercicio también para pensarnos y es si el proceso tenga que salir de espacios tan cerrados como los colegios, las juntas comunales o de las escuelas deportivas, que además las señoras van con el fin de recrearse, hacer procesos de tomas por territorios, toda la octava, hacer procesos itinerantes con los comercios, más que decirle a comerciantes ciérreme local media hora, cómo generamos cápsulas, cómo hacemos proceso, cómo hacemos que ellos vayan atendiendo incluso generar un tema de rutas seguras para las mujeres, no en tema de la ruta que ya existe en el distrito para atenderlas, sino corredores seguros, o sea los mapas de calor nos demuestran cuáles se consideran que son las zonas más peligrosas para las mujeres, cómo hacemos procesos de este ejercicio que digo corto y puntual en los territorios para los comerciantes, más allá de decirles deme media hora el tiempo, póngame a todos sus empleados y les doy la charla, es hagamos procesos itinerantes,

que cada tanto tiempo pasemos 10 minutos, 5 minutos, llevemos material directo que a ellos les sirva, cosas muy puntuales que también sean dinámicas, yo le apostaría a ese ejercicio. Terminó mi intervención acá.

INGRID PERDOMO Vale, Jason, muchas gracias. Pues es importante recoger como las experiencias y los sentidos del grupo que pues fue el que efectivamente ejecutó los dos proyectos, acá complementando lo que mencionabas de la exposición al riesgo de las compañeras psicosociales en las visitas a las familias, lo intentamos que se diera ese acompañamiento también en dupla con los otros perfiles, con muchísimos desafíos que ustedes los conocen mejor que yo, pero sí es importante como establecer esos protocolos y que también tengamos la voluntad un poco de, tanto quien va a realizar el acompañamiento como el perfil psicosocial, de empezar a hacer como vino con los otros perfiles para un poco mitigar esos riesgos que claro se pueden presentar y están latentes, pues al realizar un ejercicio de visitas domiciliarias. Entonces pues sí, lo acojo totalmente y sí es importante tener en cuenta y fortalecer el equipo en temas de articulación y acompañamiento entre los diversos perfiles que no son psicosociales a las sesiones pues que son en las viviendas de las familias. Que pena Ingrid, porque incluso eso daría para pensar si se tiene que aumentar el tema del área L, el nivel de riesgo, porque es diferente el que nosotros en este momento nos tenemos y el que debería darse para ese tipo de procesos. Dito Jason, vale muchas gracias. Voy con Lorena y cerraríamos con Diana. **LORENA HERRERA** Bueno digamos que a mí el aporte que hace Jason me parece muy pertinente, porque creo que sí es bueno implementar el tema de los espacios como de los espacios integrantes que mencionaba, me parece que puede ser una estrategia novedosa y una buena estrategia que como que refrescaría el rol que nosotros estamos haciendo. También quería dejar como se abre la mesa y apoyar lo que también decía Lau Barragán y es que en efecto yo creo que está muy desdibujado un poco o de pronto el rol de nosotros como psicosociales, que todos acá no somos psicosociales, entonces creo que en algún momento y eso sí lo quiero, yo sí quiero como validar esto a ti Ingrid, y es que creo que en algún momento se dio ojo el imaginario, era que nosotros los psicosociales éramos quienes debíamos hacer los talleres, éramos quienes debíamos contar las fichas metodológicas pues por nuestra formación, pero nosotros aquí todos tenemos el mismo perfil digamos que en cuanto al tema de los talleres, en cuanto a que si yo estoy contratado para ser un tallerero, para ser un espacio, pues así independientemente de que yo sea o no sea psicosocial, pues debo estar capacitado para hacerlo y si no estoy capacitado pues buscar las herramientas para hacerlo. No me parece como que sea un tema de que unos tengamos o no otros contratos y por eso dejemos abandonado el contrato de la alcaldía o no participamos en los espacios, creo que eso no tiene absolutamente nada que ver, pues nosotros aquí tenemos un rol de contratistas que en efecto es un rol que nos permite tener varios, varios, varios, varios contratos, pero eso no quiere, no puede justificar nuestra falta al trabajo y creo que yo personalmente no lo veo de esa manera, uno eso, dos, también me parece muy importante que las personas por ejemplo que no atienden casos pero que hacen talleres y que participan en esas instancias de supervisión o de acompañamiento de espacios, es importante y siempre lo voy a decir que sepamos que las psicosociales en efecto si tenemos una carga que es

mayor, además de los talleres, además de cubrir esos espacios porque es que nosotros hacemos casos, trabajamos directamente con personas, esto no es solamente ir y buscarlos que además también es un tema que también genera una movilización de energía y de tiempo, ir, buscarlos, estar pendientes, estar detrás de ellos, sino también de más de una hora de tiempo en algunas sesiones, de más de una hora de tiempo en muchos espacios, de ir además a unos comités mensuales a los que los otros compañeros y compañeras no asisten, que es la entrega de casos, que eso también nos toma más de medio día hacerlo y pues creo que no debería venir al lugar pero pues si es bueno también que lo tengamos claro o que lo tengan claro los otros perfiles que no hacen este tipo de acompañamientos en el proyecto y además también nos incluye hacer un informe que requiere que son más de 20 páginas, de más de 20 hojas por sesiones, son 10 sesiones mínimo, por sesiones hay una hoja, hay que hacer un informe, un primer informe, luego otro informe, bueno muchas cosas, entonces creo que si es importante que yo sí considero que estuvo muy bien hecha la división que hizo Ingrid porque lo que hizo Laura es cierto, es que a veces no es necesario cuando hay un operador que es el que se encarga de hacer todo, que es el que se tiene que encargar de montar hasta los globos, pues no me parece necesario que hayan 20 personas o 30 o las que seamos en el equipo, todas metidas allá, porque para decirlo así, porque ese tiempo nosotros sí lo podemos optimizar como psicosociales, atendiendo casos, estando detrás de la gente, tratando de sacar la mayor cantidad de casos efectivos, pero además haciendo la papelería que es grande, pero además también que hay otros, que tenemos otros roles en la alcaldía o en el proyecto que es hacer formulaciones, liquidaciones, etc, etc, etc, y creo que no es un tema de quién hace más o quién hace menos, o quién está más tiempo, o quién está menos tiempo, sino es un tema que al final del día nos completa a todos, es cumplir unas metas que están establecidas en unos anexos técnicos. **INGRID PERDOMO** Lorena, muchas gracias también por tus apreciaciones y si efectivamente pues el tema de equilibrar cargas también de los perfiles y demás, nosotros como grupo sabemos las dinámicas que se generan a nivel del grupo y ustedes mejor que nadie las conocen, que están en territorio, que se articulan, que establecen de pronto un poco más afinidad unos con otros y bueno, pues todo esto son como aprendizajes que nos quedan, validar también la importancia del rol psicosocial y yo sí quisiera, y lo voy a conversar, la importancia de esos acompañamientos, esos apoyos con los otros perfiles. Creo que la construcción de las fichas metodológicas desde todos los perfiles también fue un acierto, donde desde otros perfiles nos pensamos también cómo abordar este tema de prevención de violencias, prevención del feminicidio y se diseñaron unas fichas muy participativas con unos retos en la implementación que también sería importante que si las personas que están acá continúan en el equipo el próximo año y también pues para sus actividades profesionales en otros escenarios, buscar estrategias más lúdicas, más pedagógicas, más de participación que permita una participación como más activa de a quienes llegamos y bueno sí efectivamente sí somos del equipo mujeres, todos y todas hacemos parte del equipo, entonces pues bueno yo creo que ya nos quedó como esa lección aprendida también con las fichas metodológicas todos y todas, participaron, elaboraron las fichas que han como ese material registrado para el abordaje de los diferentes espacios, algunos perfiles también que se pusieron la camiseta y empezaron a hacer también los muy

buenos talleres, muy buenos desarrollos de las temáticas, de las estrategias novedosas que también las resaltan, la valoración de parte de los hombres. Por fin les estoy aclarando, puede ser un poco más desafiante que los perfiles tipo sociales, que por formación tenemos como más ese trabajo con las comunidades como esas habilidades tal vez si se quiere para interactuar más con la ciudadanía, con las mujeres dominio y los jóvenes y creo que los hombres perfiles también aportaron pues al ejercicio para que su conocimiento y su entendimiento se comprometa a las acciones. **DIANA MALDONADO** Buenos días, en cuanto a lo que hablaba Jey, estoy de acuerdo con él, yo creo que este es un punto realmente que debemos ponerle mucho cuidado y es si nosotros pretendemos llegar a esos grupos de docentes, no sé cómo se podría abarcar porque sucedió algo precisamente en un espacio donde hubo que asistir a algún consejo de esos orientadores y el solo hecho de nosotros de pronto haber transmitido una información ya fue compromiso y más se convirtió como en una obligación por parte del colegio que todos los espacios teníamos que estar, estoy hablando específicamente de el que fue colaborante que era, entonces digamos que esos espacios son como un poquito complicados porque ellos pues somos orientadores de una u otra manera, son psicosociales y siempre ellos van a querer digamos no solamente el compromiso, se hizo un espacio con ellos y ya ahí quedó, sino que siempre van a querer que haya ese compromiso más allá. Dos, en cuanto a los colegios pues siempre ha sido por experiencia, no solamente en esta localidad sino en toda la localidad los colegios siempre van a pedir que ese proyecto haga intervención en colegios y en este caso pues dile directamente que solicitó, entregó unos colegios priorizados de los cuales no se abarcaron todos, solamente se abarcaron uno. En enero creo que Ingrid tú conociste el documento que hizo Sorrento, ellos desde enero estaban, creo es más que fue desde diciembre, hicieron esa solicitud directamente al alcalde, entonces digamos que los colegios que se abarcaron este año fueron solicitados bien fuera por medio de una carta directamente a la alcaldía, pues ustedes saben que los espacios que se solicitan directamente a la alcaldía pues sí o sí hay que hacerlos, entonces es muy difícil que se llegue el año entrante, el siguiente año y que no vayan a ver colegios, eso es algo que es imposible porque pues ellos ya conocen cuál es la metodología y pues creo que en la primera reunión que hubo, si no estoy mal, estuviste tú Lorena y también Ingrid, donde dile directamente solicitó esas intervenciones con los niños, las niñas y los adolescentes y esos fueron los colegios que se abordaron. Lore tú sabes que ya a lo último nos estaban preguntando si se podía abordar más colegios, ellos de hecho querían que se siguieran abordando colegios, entonces digamos que ese pedacito pues yo creo que eso va a ser muy difícil no abordarlos. Eso era lo que yo tenía para decir. Gracias Diana, **LAURA BARRAGAN** yo voy a, es que parece importante lo que está diciendo Diana para lo siguiente y es que si entonces esa digamos es como también un poco digamos la experiencia que se tiene es que definitivamente el colegio sí iba a tener un abordaje, entonces en el anexo técnico plantearlo porque qué fue lo que pasó y es que se aumentó casi que la cifra digamos que el trabajo y las intervenciones y el impacto que se tenía que reportar, porque estaba escrito en el anexo técnico unos grupos, pero adicional estaban haciendo los compañeros también trabajo en colegios por las solicitudes que como bien lo expresa Diana, llegan directamente de las instituciones, entonces en ese sentido casi que se estaba como duplicando el reporte que se tenía que hacer porque

como en el anexo igual hay que dejar plantado el impacto de los mil, como mínimo por ser la meta de vigencia, entonces es para que se tenga en cuenta en el anexo técnico entonces sí o sí incluir colegios y dejar la aclaración de que se incluyen porque igual las instituciones y la comunidad van a hacer, a reportar y respecto al tema de la intervención que hace, pero digamos que no se ha podido es porque las estrategias son planteadas por el lineamiento que tienes DISS, que en el componente 1 tiene como tres líneas de acción ABC y las estrategias de intervención son supremamente ...**INGRID PERDOMO** Te escuchamos y trato de recoger un poco y si quieres ahorita complementas, no se te escucha, no Laura, te perdimos, no se te escucha, absolutamente nada, recojo un poco lo que lo que mencionas de señalar en el anexo, pues que acá estoy como tratando de recoger todo porque quisiera dar como estas lecciones aprendidas a la academia para el próximo año, **LAURA BARRAGAN** es como le podemos también expresar, es DISS justamente eso, que las estrategias realmente se vuelven unas estrategias muy repetitivas para los grupos que están digamos dispuestos a recibir como estos procesos de formación en prevención y que como también hay otras estrategias que pueden volverse muy prácticas digamos que bien recibidas por parte de la comunidad de la ciudadanía pero que de alguna manera se desligan de lo planteado en el lineamiento y que nos permitan de alguna manera pasar también como ese respiro que es lo que pasa en otras en otras localidades hay un operador que ejecuta como el operador llega nuevo cada vigencia, casi siempre, pues realmente ellos no tienen ningún problema porque no tienen el contexto que en este caso este equipo si tiene y es como lo decía en un principio la primera intervención, cuatro años ejecutando y sabiendo que ya la estrategia pues realmente ya de alguna manera está mandada a recoger pero no nos aprueban un anexo técnico si no se incluye la estrategia entonces como también que las DISS de alguna manera entienda que el contexto existe porque hay una experiencia ya de trabajo con la comunidad de las personas que pues hacen parte del equipo y que han estado en el ejercicio todo el tiempo y que en ese sentido permite digamos que esas nuevas y esas innovaciones pues como los acercamientos que se hace con la comunidad para hablar de otro tipo de intervenciones como las que mencionaba el compañero Jason, eso pues también como para poderlo transmitir a la entidad porque pues ciertamente sin la aprobación de DISS pues ustedes saben y tú lo sabes Ingrid que el comité de seguimiento al proyecto cada mes y que hay una persona que es la referente de familia, el territorio y si no digamos que de alguna manera se adecua o se ejecuta el lineamiento que ellos tienen pues difícilmente el reporte es positivo entonces es como eso pues para poderlo plantear antes creo que hay una ventaja, la siguiente vigencia es que la contratación se va a dar en el primer mes y eso también va a ser muy bueno porque se va a evitar extender en tiempo la aprobación del anexo. **INGRID PERDOMO**, muy valiosos y importantes los aportes que están generando en este espacio, Camila levantó la mano y Juan escribió un mensaje en el grupo donde nos señala la importancia del foro y efectivamente la semana pasada pues se hizo este foro en el colegio La Merced con una participación un poco baja y limitada del equipo, esperaba pues lo deje abierto, lo conversaba con un poco con Richard de dejar abierta pues como no obligatorio la participación en este espacio pues teniendo en cuenta que es un era una temática pues muy puntual para nosotros como como equipo y esperaba muchísima más participación de parte de todos y todas, no se dio, yo todo

lo tomo como como lecciones aprendidas y no quise dejarlo como obligatorio al informe porque pues no todo tiene que ser obligatorio, también está como en la voluntad y más que era un tema pues como muy pertinente para el ejercicio profesional del equipo que realizamos acá este tipo de intervenciones, entonces pues Juan menciona esto en el chat y menciona también la importancia de la recolección, recopilación de imágenes, vídeos, en eso estamos, estamos haciendo pues toda una estrategia, quiero contarles con prensa de acá de la alcaldía donde estamos recogiendo y recopilando todo este material, ya ha salido un material bonito que permite pues visibilizar todo lo que se realizó durante este año a nivel del equipo y de los dos proyectos, María Camila ahora sí cierro con tu intervención porque nos hace falta otra parte como ya de finalización de los contratos, informes y demás y aprovecho que te voy a dar la palabra María Camila para que nos cuentes acá en el equipo el apoyo y el acompañamiento que se necesita, más que acompañamiento son obviamente intervenciones que se necesitan para la próxima semana. Adelante María Camila. **MARIA CAMILA BERMEJO** Bueno, yo quería comentar también como en este sentido, que creo que podría ser chévere aparte de la formulación, ya que lo que mencionaba Laura es posible que después haga a inicio de año, proyectar de pronto algunos insumos que puedan ser útiles para el desarrollo de los talleres también, que ese fortalecimiento ayudaría un montón para poder proyectar los talleres con otros materiales, pues como tener más elementos que puedan ser útiles para el desarrollo de los mismos y que pronto no tengamos que sacar nuestro bolsillo, quedarnos cortos como pues por falta de recursos, teniendo en cuenta que en el proyecto hay recursos para formulaciones, que hay que sacar presupuestos participativos, sí, pero pues también se pueden sacar insumos que pueden ser útiles y que digamos, por lo menos en este proyecto de 25-69 quedaron pendientes para el otro año, como los botelitos y eso, pero creo que también se podría mencionarle a Richard, pues si se podría hacer alguna otra estrategia como para tener insumos para los talleres, por ejemplo, aparte de las formulaciones, eso quería mencionar de pronto para contemplar el otro año, y respecto al acompañamiento, estamos definiendo los horarios porque, pues como siempre cuando se hace la socialización, los comercios super emocionados, que se querían, pero ya la hora de concretar está un poquito complejo, que pronto no tienen tiempo, etcétera, entonces apenas tengamos la confirmación del horario, les confirmo como, perdón la redundancia, les avisaría Ingrid como para ver la posible articulación, la idea es algo super cortico, estamos creando como un código de atención frente a violencia, sobre todo como en bares y restaurantes, entonces la idea es que ellas puedan pedir un coctel o un plato específico, y con eso se activa una ruta, entonces estamos como trabajando en eso y la idea de la capacitación es que conozcan, digamos, cuál sería la ruta y cómo se activaría, dado caso alguna mujer se encuentre con una violencia en el restaurante, y eso digamos con el fin de crear esos comercios aliados, para las mujeres, y prevenir las violencias en este lugar. Queríamos hacer como una intervención ahorita en diciembre, estamos trabajando en eso, pero por si no se da, igual se haría el otro año, entonces eso sería lo que quería decir, **INGRID PERDOMO** gracias. Vale Camila, muchas gracias a ti, sí, estamos como presentes y pendientes, la próxima semana, en dado caso que Camila nos confirme que se va a realizar esta actividad, estaría pues a cargo directamente del equipo, como ese acercamiento, esa sensibilización a los establecimientos comerciales, será en una jornada,

según lo que me ha comentado María Camila, pero pues estamos pendientes entonces a que nos confirme la agenda para la próxima semana.

Listo, muchísimas gracias a todos y todas por sus aportes, sus intervenciones muy valiosas, recojo todos los comentarios y los aportes realizados por el equipo, como les he dicho, quien mejor que ustedes que están en terreno, en campo, desarrollando las actividades, conocen la dinámica de la localidad, del ejercicio, la idea es seguir fortaleciendo el componente que es tan importante y tan necesario a nivel local y a nivel ciudad. Bueno, vuelvo a compartir pantalla para comentarles algunos anuncios varios, **Por favor, a más tardar el día de mañana, subir a sus drive el certificado de cumplimiento y RAS, junto con la planilla de seguridad social al día. Quienes están pagando mes vencido, ponerse al día mes de diciembre, es decir, debemos relacionar planilla de noviembre y la de diciembre.** Listo, para que por favor lo tengan presente, esta información, certificado de cumplimiento y RAS, junto con la planilla de seguridad social y la orden de pago, espero que lo suban a sus carpetas a más tardar mañana, antes del mediodía. Para que por favor tengan presente, porque esta es una información que nos están solicitando directamente desde despacho. La orden de pago, por favor, para que tengan en cuenta cómo diligenciar el nombre de este archivo, algunos me lo colocan tal cual como lo descargan de Hacienda, certificado uno, entonces tan pronto lo descarguen, por favor le ponen el nombre completo, como ya saben, pago el mes de noviembre, el subcontrato y el nombre completo de cada uno. Dos, para quienes finalizan el contrato en diciembre, que somos la mayoría, al momento de realizar el cargue en el SECOP se debe cargar el informe de actividades, las planillas de seguridad social al día a mes de diciembre, certificado de cumplimiento y RAS y control de retiro. Por favor, hay algunos que ya los contratos se empiezan a terminar desde la próxima semana, para que vayan gestionando el control de retiro. Las cuentas de cobro, en este caso serían los informes el 19 de diciembre, para que por favor realicen el cargue de sus informes mensuales y tengan en cuenta el certificado de cumplimiento y RAS mañana. ¿Listo? ¿Es claro la información? **LORENA HERRERA** Tengo una pregunta, por ejemplo yo termino el contrato el 2 de enero, entonces tú dices que tengo que tener, yo pago mes vencido, entonces para el contrato que lo termino el 2 de enero tengo que hacer el informe de diciembre y el informe de los dos días y también tener al día la planilla de enero, o sea tendrá que poner al día diciembre y enero. **INGRID PERDOMO** Me corchas en este momento porque tu contrato se termina justo el 2 de diciembre. En ese sentido yo tendría que hacer el informe de enero de diciembre, el informe de diciembre podría tener la planilla de noviembre, igual me toca pagar la planilla de enero de diciembre, eso lo tengo claro. Y para enero me tocaría hacer el informe de dos días, al día de enero, por si me parece importante porque eso implanta en seguridad social tener que poner al día las dos, o sea estar al día las dos de una vez. Déjame, me quedo con esa tarea, te confirmo porque la información que nos dieron fue hasta 31 de diciembre, el tuyo hasta el 2 de enero, entonces te confirmo. Y listo, entonces para que por favor tengan presente la fecha del certificado cumplimiento RAS junto con las planillas de seguridad social, la entrega pues del informe de actividades hasta el 19 de diciembre, aprovecho para contarles mi contrato hasta el 24 de diciembre. Entonces los contratos que se terminan después del 24 de diciembre van a llevar mi visto bueno con

únicamente la firma del alcalde.

Listo, yo igual hago la gestión del cliente de las firmas y demás. Para que tengan acá presente en el certificado cumplimiento RAS, por favor, que el certificado cumplimiento RAS para los que se les termina el contrato en diciembre, que les quede marcado acá final. No quede la X en parcial porque no lo van a regresar, sino que quede final el número de la cuenta de cobro que están presentando, que sería pues la última y el periodo hasta el 24 de diciembre sería pues en mi caso. Listo, el día que se les termine el contrato a quienes se les termina antes del 31 de diciembre, ese día debe encargar sus informes en el SECOP. Listo, por ejemplo, termina el 24 de diciembre, ese día voy a hacer el encargo de mi informe, mi certificado de cumplimiento, mi seguridad social al día, mi consulta de retiro en el SECOP. Bueno, esto es lo que ya les había dicho, la certificación, por ejemplo, si el contrato final es al 15 de diciembre, el informe va del 1 de diciembre al 15, la certificación va por techo hasta el 15 de diciembre y se sube a SECOP en ese techo. Esto en relación pues al informe de diciembre a quienes se les terminan sus contratos, recordarles por favor la entrega de actas, hay varias actas que están presentes desde octubre, noviembre y después ahorita diciembre, la idea es que a más tarde, el próximo marzo, ya esté todo listo, acá en la alcaldía, no estén en sus casas, en sus asuntos, sino que ya esté toda la gestión documental en ese colita, acá en la alcaldía les pido por favor hagan llegar las actas que tengan, revisen si tienen más actas de octubre, noviembre, sin entregarlas para esperar a más tarde. Y aparte, las cifras sociales, entrega de casos el lunes, lo que llevan, quisiera escucharles de pronto cómo van con los casos, si logramos tener esta entrega para el día lunes o el miércoles, teniendo en cuenta que ya tenemos comité la próxima semana, me gustaría llevar todo el paquete listo, dejar todo cerrado. Los casos cerrados, los casos efectivos y demás. Quisiera preguntarles si al lunes logramos tener un buen avance para la entrega de los casos de superficie. Sí. Sí. Sí. el viernes a las 10 de la mañana. Diez.

LAURA BARRAGAN Porque pues respecto a eso, en este momento tengo siete sesiones con una de mis de mis familias. Se te la te acabé pues hace como 15 minutos. Escribí ahí por el interno. Pero la señora esta semana me dijo que no tenía posibilidad de reunirse y que retomamos la siguiente. Entonces, pues realmente yo no creo que logré completar mis sesiones la otra semana y con la señora Mónica que tengo cuatro con ella pues ha estado todo bien y aunque con la estrategia de la del tema virtual que habilitaron, pues hemos logrado también hacer y con Nicolás el hijo, pero pues yo creo que la otra semana también estaremos y yo sinceramente no siento que al 19 pueda entregar los casos, o sea, con las decisiones completas, no, digamos que no, pues que es que no depende solamente de mí, sino en este caso también depende de la familia y pues realmente la otra semana que se logre entregar los dos casos, no sé. Entonces, en ese sentido, si la comisaría puede ser de pronto como de pronto comprender la situación y de pronto plantear el comité en la siguiente semana. Porque yo al 19 de diciembre no podría entregar los casos completos, Ingrid, no sé cómo podríamos hacerlo. No tienes contrato. Yo tengo el contrato hasta el 27, o sea, yo ese viernes 26 podría hacer entrega de los casos.

¿Y los entregarías tú directamente a la comisaría? Pues no sé si eso se puede hacer, porque nosotros el año hace como dos años, no sé, Dianita, si recuerdas, cuando solamente las dos

como delegadas entre comillas fuimos a hacer entrega, ¿te acuerdas? Y realmente pues hicimos entregas, digamos que fácilmente le recibimos a las compañeras, estaba todo pues digamos que solamente fue la entrega como que de hecho fue muy rápida y muy efectiva porque hicimos una entrega con unos 15 casos, más o menos, **INGRID PERDOMO** Es decir, o sea, como que pongamos una fecha estandarizada de, digamos, de que cierre para la última sesión, que podría ser el 26 de diciembre, o sea, ya más sesiones más allá del 26 de diciembre, ¿cómo sería? Y la entrega de casos sería el 29 de diciembre en físico con su radicado. **DIANA MALDONADO** Pues yo creería, Ingrid, que digamos que los casos que ya están, pues en la reunión que hay ahorita, pues entregarlos y si se expresa allá que las compañeras, pues digamos en su plan de trabajo se tiene, que en mi plan de trabajo yo entrego casos antes de finalizar mi contrato. Entonces, las personas que todavía no se les termina el contrato, pues su plan de trabajo estaba así. Es decir, a la fecha que la reunión se entregan los casos que hayan y el resto en cabeza de alguien se entrega los otros casos psicosociales. **INGRID PERDOMO** Sí, de acuerdo. Sí, los casos que ya tengan cerrados para entrega el próximo viernes se entregan. Sin embargo, si los necesitaría yo el jueves para poder hacer la relación donde el recibido en comisaría, es decir, para el viernes de allí llevar los listos, necesitaría que los casos que ya tienen cerrados el jueves me los hagan a llegar. Ya con ello yo hago el formato de entrega del recibido para llevar los envíos. Que aún están por cierre, les propongo como fecha máxima el 26 de diciembre, es decir, más allá del 26 de diciembre, no agendar sesiones para realizar la entrega el 29 y que ahí sí deberíamos pues revisar quién, quién se encargaría pues de esa entrega, con esos casos que quedarían como pendientes por sesiones. ¿Listas? **LAURA BARRAGAN** Sí, nos deje de pronto hablar y tú puedes el 29 y vamos juntas y hacemos la entrega de lo que, de lo que nos, de lo que pues tengan los compañeros, de lo que se entregue ese día, no sé si logré acompañarme, ¿sí? Es el lunes, es el lunes vamos juntas y entregamos todos los casos que, que a mí me parece bien, creo que estas dos semanas está bien pues como para hacer ya, ya pues como sea el resto de sesiones y entregar pues ya los casos del 29. Ok, perfecto, listo. Pues con ese compromiso nos vamos para el comité. **INGRID PERDOMO** Listas, muchachas, gracias. ¿Qué más tengo por acá? Tengo dos anuncios. Marlene, ¿tienes la mano levantada? Sí, sí, es para pedirles un favor muy especial. Quisiera saber si hay la posibilidad de que coloquen el formato de control de retiro ahí en el chat para poder imprimirlo porque es que yo no tengo acceso a la internet, a la intranet, entonces a ver si de pronto nos pueden colaborar porque casi todo lo necesitamos. Entonces que nos lo dejen ahí para que lo podamos imprimir y tramitar. Era eso, gracias...

Siendo las 11 23 de la mañana se da por terminada la reunión